





Programa Anual de Trabajo 2019 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Nombre de la actividad	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio y conclusión	Responsable	Medios de Verificación	Riesgo
Capacitación y Sensibilización en temas de Derechos humanos.	Capacitar y sensibilizar al personal de Infotec en temas de derechos humanos, con la finalidad de lograr un ambiente laboralmente sano.	70 Colaboradores de Infotec a capacitar.	Total de colaboradores de Infotec capacitados entre 70.	Capacitar a las personas colaboradoras de Infotec con los cursos impartidos por el CONAPRED, en temas de derechos humanos.	Abril- noviembre	Wendy Judith Castillo Rodríguez	Constancias del curso	Poco interés de las personas, en la realización de los cursos.
Sensibilización en temas de ética, conducta, principios y valores.	Sensibilizar a las personas colaboradoras de Infotec en temas de ética, conducta, principios y valores, con la finalidad de que impere un comportamiento digno, apegado a los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia, así como los valores y Reglas de integridad	Una campaña interna	Número de campañas realizadas entre número de campañas planeadas.	Realizar una campaña de difusión interna, sobre la ética y conducta; referente a los valores, principios y Reglas de integridad.	Abril- noviembre	María Dolores Luna Tejeda	Imágenes de la campaña	Poco interés de las personas.
Sensibilización en temas de hostigamiento sexual y acoso sexual.	Sensibilizar al personal de Infotec en temas de hostigamiento sexual y acoso sexual, con el fin de lograr un ambiente libre de violencia.	Dos acciones de sensibilización	Número de acciones realizadas entre número de acciones planeadas	Realizar difusiones, campañas y/o eventos, respecto a los temas de cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual.	Abril- noviembre	Mario Alberto Alvarado Padilla	Imágenes de difusiones, campañas y/o listas de asistencia.	Poco interés de las personas.

Nombre de la actividad	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio y conclusión	Responsable	Medios de Verificación	Riesgo
Procedimiento y protocolo para presentar denuncias.	Desarrollar y difundir infografías o imágenes que orienten al personal de Infotec sobre la forma en que se deben presentar las denuncias ante el CEPCI, y el proceso al que quedarán sujetas hasta su resolución	Una campaña interna	Número de campañas de difusión realizadas, entre número de campañas planeadas.	Elaborar una campaña de difusión interna la cual contenga una secuencia de pasos gráfica y de fácil entendimiento para dar a conocer el procedimiento y protocolo para presentar una denuncia ante el CEPCI, por un presunto incumplimiento al Código de conducta.	Abril - Noviembre	Verónica Rueda De la Torre	Imágenes de la campaña	Poco interés de las personas
Difundir la existencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses.	Difundir la existencia del CEPCI, como órgano democráticamente integrado, que tiene a su cargo el fomento de la ética e integridad y la prevención de conflictos de intereses a través de acciones de orientación, capacitación y difusión.	Una campaña interna	Número de campañas realizadas entre número de campañas planeadas	Realizar una campaña de difusión interna, dando a conocer la existencia del CEPCI, así como, su objetivo.	Abril- noviembre	Teresita De Jesús Soria Gallegos	Imágenes de la campaña	Poco interés de las personas
Actividades del CEPCI y colaboración con la UEIPPCI	Colaborar con la UEIPPCI en la atención a los temas comunes de ambas instancias, como es la aplicación del cuestionario en línea al personal de INFOTEC, sobre la percepción al cumplimiento del Código de ética.	Tres avisos de invitaciones al personal de Infotec, para que contesten el cuestionario.	Número de avisos de invitaciones realizadas, entre número de avisos planeados.	Enviar las invitaciones y darle el seguimiento al personal de Infotec, para que contesten el cuestionario desarrollado por la UEIPPCI	Agosto - Noviembre	Alejandra López Silva	Imágenes de la invitación	Poco interés de las personas en contestar el cuestionario.

Nombre de la actividad	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio y conclusión	Responsable	Medios de Verificación	Riesgo
Seguimiento al PAT 2019.	Asegurar el cumplimiento de las obligaciones del CEPCL, como: El seguimiento al Programa Anual de Trabajo 2019 y la celebración del mínimo anual de sesiones ordinarias del CEPCL.	El 100% del cumplimiento del PAT 2019 3 sesiones ordinarias al año	-Porcentaje de avance logrado del PAT 2019 entre porcentaje de avance planificado del PAT 2019. -Número de sesiones ordinarias realizadas al año entre número de sesiones ordinarias establecidas al año.	Dar seguimiento al PAT 2019, con el fin de verificar periódicamente que los miembros propietarios cumplan con su actividad designada, así como, elaborar reportes de avances del PAT 2019, presentándolos en la segunda y tercera sesión ordinaria, verificando que dichas sesiones se lleven a cabo en tiempo y forma.	Abril - Diciembre	Israel Villafaña Ortiz	Reportes de avances del PAT 2019, así como, las actas de las sesiones ordinarias	Falta de organización y tiempo para cumplir con cada una de las actividades del PAT 2019.

Indicadores de cumplimiento seleccionados en el SSECCOE, como parte del Programa Anual de Trabajo

1. Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de honradez.
2. Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto.
3. Indicador de percepción sobre el cumplimiento de valor de respeto a los Derechos Humanos.
4. Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación.
5. Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de integridad.
6. Indicador de eficiencia en la implementación de acciones de difusión.
7. Indicador de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.

RE

Y

